

## CONTRATAÇÃO DE ESCOLA - TÉCNICOS ESPECIALIZADOS Ano Letivo 2020/2021

(art.º 39.º, DL n.º 132/2012, de 27.06, alterado e republicado no anexo ao DL n.º 28/2017, de 15.03 e Portaria n.º 125-A/2019, de 30.04)

### AVISO DE ABERTURA DO CONCURSO

Nos termos estabelecidos no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, declara-se que se encontra aberto o procedimento concursal para contratação, para o ano letivo de 2020/2021, no regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo, para ocupação de vagas de **Técnicos Especializados**, conforme o quadro 1, em anexo a este aviso.

O concurso de contratação de escola realiza-se através da aplicação informática SIGRHE, disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar.

A oferta de contratação de escola é divulgada na página eletrónica da Escola.

O procedimento de seleção é aberto pelo prazo de 3 (três) dias úteis.

#### I. CRITÉRIOS, SUBCRITÉRIOS E PONDERAÇÕES

1. São adotados, para efeitos de seleção, os critérios objetivos e subcritérios fixados no n.º 12 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, sendo que a este se aplicam as normas constantes na Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.
2. Para conhecimento dos candidatos os critérios objetivos, subcritérios e respetivas ponderações são apresentados na aplicação eletrónica da DGAE, bem como no quadro 2, em anexo a este aviso.

#### II. JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

1. O procedimento concursal será conduzido por um Júri, designado pelo Diretor, compostos pelos seguintes membros:

**Presidente:** Maria Eugénia Cerqueira Gonçalves, docente e adjunta do diretor.

**Vogais efetivos:** Filipe César de Sousa Martins, docente, e Fernanda da Conceição Alves de Carvalho Gonçalves, docente.

**Vogais suplentes:** Rute Varajão Rodrigues Alves, docente e adjunta do diretor, e Maria Adelina Lopes Reis, docente, diretora de Curso.

#### III. APRESENTAÇÃO DA CANDIDATURA

1. A apresentação da candidatura é efetuada em suporte eletrónico, através do preenchimento do formulário disponibilizado para esse efeito na plataforma SIGRHE. Na apresentação da candidatura por via eletrónica, a validação é feita por submissão do formulário, acompanhado do respetivo curriculum vitae e demais documentos exigidos no procedimento, devendo o candidato guardar o comprovativo.
2. Apenas podem ser admitidos ao procedimento os candidatos que reúnam os requisitos legalmente exigidos, fixados no presente aviso.

Cofinanciado por:



3. Para além dos legalmente previstos, são motivo de exclusão:
- A não apresentação do portefólio de acordo com o estipulado na alínea c), n.º 1, do ponto IV (infra);
  - A não apresentação do portefólio dentro do prazo referido;
  - A não apresentação das condições mínimas dos requisitos de admissão;
  - A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
  - A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitadas;
  - A não apresentação à entrevista.
  - Os elementos informativos apresentados devem corresponder ao estritamente pedido e permitir uma clara, objetiva e inequívoca apreciação, em sede de avaliação dos itens.
4. Os candidatos obrigam-se a permanecer contactáveis por todos os meios indicados (telemóvel e e-mail).

#### IV. REQUISITOS GERAIS DE ADMISSÃO

1. Devem ser cumpridos os seguintes requisitos gerais, sob pena de não admissão e/ou exclusão:
- Habilitação na área da especialidade que confira habilitação técnica adequada à lecionação das disciplinas dos horários a concurso, e ser detentor do CAP ou CCP para as áreas de formação em causa (requisito obrigatório).
  - Disponibilização da documentação de suporte da candidatura, nomeadamente a comprovativa das habilitações e experiência profissional (no portefólio).
  - Apresentação de portefólio com os documentos comprovativos relativos aos itens a apreciar nos critérios:
    - O portefólio deve ser apresentado em formato pdf, tamanho A4, não poderá exceder 6 páginas (além da capa), com letra Arial tamanho 11, e deve identificar inequivocamente o candidato, o horário a que concorre e os contactos telemóvel, telefone e e-mail;
    - Deve contemplar e estar devidamente estruturado de acordo com os itens indicados para o critério;
    - Toda a informação de suporte deve estar devidamente validada e adequadamente comprovada;
2. O portefólio deve ser submetido para o correio eletrónico [concursos@eppl.pt](mailto:concursos@eppl.pt), até ao momento exato do fecho do horário na aplicação eletrónica, indicando obrigatoriamente no assunto do email o nº do horário a que concorre e o nº de utilizador da plataforma SIGRHE.

#### V. PROCEDIMENTOS POSTERIORES AO PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO

- Terminado o procedimento de seleção, a Escola aprova e publicita a lista final ordenada do concurso na página da internet e em local visível da escola.
- A seleção é transmitida aos candidatos através da aplicação eletrónica da DGAE.
- A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se por via da aplicação referida no número anterior, até ao 1.º dia útil seguinte ao da comunicação da seleção.
- A apresentação na Escola é realizada até ao 2.º dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.

## ANEXOS

**Quadro 1 - Vagas de Técnicos Especializados**

CURSO	DISCIPLINAS	HORAS SEMANAIS	TIPO/HORÁRIO	LOCAL
Curso Profissional Técnico de Produção Agropecuária e/ou Curso Profissional Técnico de Gestão Equina	<u>Mecanização Agrícola</u>	19h	Anual	EPADRPL
Curso Profissional Técnico de Gestão Equina	<u>Hipologia e Sanidade</u> 1.º Ano 8688 Anatomia e biomecânica do cavalo 8689 Equinicultura - identificação e registo 8694 Fisiologia equina 8695 Maneio alimentar em equinos 2.º Ano 8704 Introdução à patologia equina e prevenção de doença 3.º Ano 8703 Maneio reprodutivo em equinos	7h	Anual	EPADRPL
Curso Profissional Técnico de Cozinha e Pastelaria	<u>Psicologia</u> 1.º Ano M1 - Descobrimos a Psicologia M2 - O Desenvolvimento Humano	2h	Anual	EPADRPL

## Quadro 2 - Critérios, subcritérios e ponderações

### Critério 1: Avaliação do portefólio, com uma ponderação 30%

1. A avaliação de competências por portefólio visa confirmar a experiência e/ou os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, através da análise de uma coleção organizada de trabalhos que demonstrem as competências técnicas detidas diretamente relacionadas com as funções a que se candidata.

AVALIAÇÃO DO PORTEFÓLIO		30%
<b>Subcritério 1. Relevância da experiência (não contemplando atividade formativa ou docente) para o desenvolvimento da área técnica específica em oferta</b>		<b>15%</b>
A partir de 16 anos de experiência comprovada/relevante	15 pontos	
Entre 11 a 15 anos de experiência comprovada/relevante	10 pontos	
Entre 6 a 10 anos de experiência comprovada/relevante	5 pontos	
Até 5 anos (ou tempo não definido) de experiência comprovada/relevante	2,5 pontos	
<b>Subcritério 2. Projetos/trabalhos dinamizados pelo próprio na área em oferta, devidamente fundamentados</b>		<b>10%</b>
Executar serviços na área especializada a que concorre	4 pontos	
Dinamizar workshops ou palestras; escrever artigos; fazer investigação na área especializada a concurso	3 pontos	
Coordenar projetos/PAPs/estágios na área especializada a concurso	3 pontos	
<b>Subcritério 3. Formação profissional e/ou pedagógica realizada nas funções do horário a concurso.</b>		<b>5%</b>
Doutoramento na área especializada a concurso + CAP ou CCP	5 pontos	
Mestrado (não integrado) na área especializada a concurso + CAP ou CCP	4 pontos	
Pós-graduação na área especializada a concurso + CAP ou CCP	3,5 pontos	
Mestrado Integrado/Licenciatura pré-Bolonha na área especializada a concurso + CAP ou CCP	3 pontos	
Bacharelato/Licenciatura pós-Bolonha na área especializada a concurso+CAP ou CCP	2,5 pontos	
Outra formação adequada na área especializada a concurso + CAP ou CCP	2 pontos	

NOTA: A Escola apresenta como requisito mínimo obrigatório de admissão dos candidatos a detenção do CAP ou atual CCP (Certificado de Competências Pedagógicas) para as áreas de formação em causa.

### Critério 2: Número de anos de experiência profissional na área, com uma ponderação de 35%

1. A aplicação deste método baseia-se num guião, com respetiva grelha, em anexo a este documento, a qual considera a informação introduzida pelos candidatos na aplicação eletrónica da DGAE.

CRITÉRIO 2 - NÚMERO DE ANOS DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA ÁREA		35%
Mais de 4 anos de experiência profissional	35 %	
Até 4 anos de experiência profissional	25 %	
Sem experiência profissional	0 %	

Nota: Sempre que considerar necessária informação complementar/adicional, a Escola reserva-se o direito de exigir, durante a entrevista ao candidato, comprovativo dos anos de experiência profissional.

Cofinanciado por:



### Critério 3: Entrevista de avaliação de competências, com uma ponderação de 35%

1. Este método é aplicável apenas aos primeiros dez candidatos, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta da avaliação do portefólio e da informação sobre o número de anos de experiência profissional na área dos candidatos.
2. A entrevista de avaliação de competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.
3. A entrevista terá em consideração a elevada responsabilidade das tarefas que o docente irá assumir e será conduzida segundo os seguintes subcritérios:

CRITÉRIO 3 - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS	35%
<b>Subcritério 1. Conhecimento das funções e responsabilidades inerentes ao cargo/ capacidade de resposta a situações concretas</b> <i>Considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício das funções desempenhadas anteriormente e a sua utilidade para a Escola.</i>	19%
<b>Subcritério 2. Interesse e motivações profissionais.</b> <i>Procurará avaliar a natureza, intensidade e permanência das motivações.</i>	4%
<b>Subcritério 3. Capacidade para desenvolvimento de atividades e projetos destinados à promoção do sucesso escolar / Disponibilidade.</b> <i>Apreciará a capacidade do candidato para o incremento de atividades promotoras do sucesso escolar, para o desenvolvimento do horário a concurso, bem como as alterações que venham a ocorrer.</i>	4%
<b>Subcritério 4. Criatividade e iniciativa</b> <i>Procurará apreciar a capacidade do candidato para o desenvolvimento de projetos no âmbito das disciplinas/cursos, bem como propostas inovadoras a implementar no âmbito da escola.</i>	4%
<b>Subcritério 5. Capacidade de comunicação, de relacionamento interpessoal e de empatia</b> <i>Considerará a capacidade para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, apresentando uma atitude facilitadora do relacionamento, assim como a “gestão” das dificuldades e eventuais conflitos.</i>	4%

4. A entrevista será realizada em data a agendar pela escola.
5. Haverá apenas uma data para as entrevistas e cada candidato só será ouvido uma vez, servindo a primeira entrevista para todas as candidaturas que efetuou.

Ponte de Lima, 20 de agosto de 2020

  
 O Diretor  
 (Joaquim Amâncio Vieira Cerqueira)

